



## DEVENIR UN FACILITATEUR AFRICAN PLAN®

---

Comme facilitateur, vous travaillez pour l'Afrique et les millions de sympathisant-e-s, militant-e-s et membres de l'organisation dans le monde qui font de la pauvreté en Afrique une affaire personnelle !



## QUESTIONS ESSENTIELLES À VOUS POSER AVANT DE POSTULER COMME FACILITATEUR AFRICAN PLAN® !

Notre impact commence avec nos membres, des personnes comme vous qui souhaitent améliorer les conditions de vie en Afrique. Partout en Afrique, nos membres travaillent ensemble, dans la camaraderie, pour y arriver.

Nous cherchons des gens qui veulent investir dans les communautés africaines.

AFRICAN PLAN® accueille toutes les personnes qui correspondent aux critères recherchés.

### Quelle est ma motivation ?

Lutter contre la pauvreté en Afrique n'est pas une démarche anodine. Au-delà de la mise en œuvre de compétences professionnelles, cela témoigne d'un **engagement auprès des populations en danger, dans le respect des valeurs décrites dans la Charte d'AFRICAN PLAN®.**

Les valeurs inscrites dans cette Charte sont vécues et mises en pratique au quotidien, au travers des choix effectués tant par l'organisation dans son ensemble que par chacun de ses membres individuellement. Nous attendons du personnel AFRICAN PLAN® qu'il comprenne ces valeurs et les fasse siennes.

Avant d'entreprendre les démarches pour travailler avec AFRICAN PLAN® en Afrique, vous devez comprendre les raisons qui vous poussent à prendre une telle décision. *Avez-vous idéalisé notre travail ou faites-vous plutôt un choix éclairé ? Vos motivations et vos valeurs vont-elles de pair avec la mission d'AFRICAN PLAN® ?*



Il est aussi important de connaître la réalité quotidienne des employés d'AFRICAN PLAN®. Ils vivent et travaillent souvent en terrain inconnu dans des conditions stressantes et difficiles.

### A quoi vais-je être confronté ?

En postulant chez AFRICAN PLAN®, vous devez savoir que nous luttons contre la pauvreté pour les populations les plus vulnérables dans des pays d'Afrique où parfois:

- De flagrants abus des droits de l'homme peuvent avoir lieu
- Femmes, hommes et enfants, selon leurs origines ethniques, sociales ou tribales peuvent ne pas bénéficier de droits communément acceptés et reconnus dans les sociétés occidentales
- L'homosexualité peut être punie par la loi
- Le viol peut être utilisé comme arme de guerre
- Les maladies infectieuses et les épidémies sont communes
- Etc...

### Quelles sont les conditions de vie ?

En travaillant en Afrique avec AFRICAN PLAN®, vous devrez vous adapter à plusieurs changements en ce qui concerne la nourriture, le logement, le rythme de vie, les loisirs, la langue. Un nouveau style de vie vous attend dans lequel l'intimité et les temps libres peuvent être rares. Il est possible que vous partagiez votre chambre ainsi que la salle de bain... Assurez-vous de pouvoir **vous passer de votre confort matériel** avant de vous engager avec AFRICAN PLAN®.

Les projets AFRICAN PLAN® peuvent se dérouler dans des endroits où les conditions météorologiques ne sont pas toujours clémentes (chaleur extrême, taux d'humidité élevé, pluie abondante ou climat désertique). Vous allez aussi être éloigné de votre entourage habituel, de votre famille



et de vos amis pour une longue période. Les communications peuvent être difficiles.

Travailler sur le terrain requiert d'être en bonne santé et de respecter une hygiène de vie saine afin de le rester. C'est effectivement la meilleure manière d'éviter toute maladie et de pouvoir prendre en charge toutes les tâches exigées par votre travail. Les vaccinations appropriées sont donc aussi indispensables, tout comme certaines mesures préventives (contre la malaria, par exemple).

### **Pourrai-je gérer le stress ?**

Travailler avec AFRICAN PLAN® sur le terrain peut générer un climat de stress. Plusieurs facteurs peuvent y contribuer: le changement complet d'environnement, les conditions de vie sommaires, l'alimentation locale, l'éloignement de votre famille et de vos amis, les éventuels problèmes de santé, les tensions entre coéquipiers, le sentiment d'insécurité, les changements fréquents de projet ainsi que les relations parfois difficiles avec les autorités locales...

### **Vous êtes-vous posé les questions suivantes ?**

- *Comment gérez-vous le stress dans votre vie quotidienne ?*
- *Faire partie d'une équipe sur le terrain exige d'être prêt en tout temps à proposer des solutions. Avez-vous déjà vécu et travaillé en groupe de 3 à 10 personnes durant de longues périodes ?*
- *Êtes-vous bon communicateur et bon animateur ?*
- *Pouvez-vous mettre de côté vos problèmes personnels afin de réaliser le travail demandé ?*
- *Quelles sont vos sources de stress et comment les gérez-vous au sein d'une équipe ?*



## Quelles vont être les répercussions sur ma famille et ma vie privée ?

Travailler en Afrique signifie quitter vos proches pour un certain temps, habituellement entre 6 et 12 mois. *Quelles seront les répercussions d'une absence pouvant aller jusqu'à un an sur votre vie personnelle ?*

Songez aussi à l'effet d'un milieu de travail difficile sur votre moral. Se voir affecter à une mission en Afrique est certes excitant, mais le retour peut s'avérer éprouvant pour vous et votre famille: le travail sur le terrain laisse des traces.

## Suis-je ouvert à travailler avec d'autres cultures ?

Les différences culturelles existent et si elles sont une source d'enrichissement, elles peuvent parfois mener à quelques incompréhensions. La ponctualité au travail, le rapport à la hiérarchie, les relations entre hommes et femmes peuvent être différents d'un pays à un autre.

La tolérance envers les personnes qui pensent et agissent différemment de vous est primordiale. La **tolérance et le respect mutuel** sont des valeurs essentielles au sein d'AFRICAN PLAN®.

## Quel est mon intérêt ?

Devenir Facilitateur AFRICAN PLAN® vous connecte à un groupe divers de professionnels qui partagent votre état d'esprit. Vous allez :

- Répondre de manière créative aux problèmes en Afrique
- Rencontrer d'autres leaders qui veulent changer l'Afrique
- Améliorer vos compétences professionnelles et de leadership
- Passer du temps avec les personnes et en rencontrer de nouvelles



## CRITÈRES GÉNÉRAUX

---

### **Adhérer aux valeurs de la Charte AFRICAN PLAN®**

AFRICAN PLAN® fonde son action de lutte contre la pauvreté en Afrique sur les principes et les valeurs décrites dans sa Charte. Ces valeurs, ces idéaux sont vécus et mis en pratique au quotidien, au travers des choix effectués tant par l'organisation dans son ensemble que par chacun de ses membres individuellement.

### **Avoir un minimum de 2 ans d'expérience professionnelle**

L'exercice préalable de responsabilités professionnelles vise à garantir un niveau suffisant de compétences pratiques et assurer la crédibilité nécessaire auprès des interlocuteurs locaux. Les stages ne sont pas reconnus comme expérience professionnelle.

### **Etre disponible pour travailler dans des contextes politiquement peu stables et dans des zones de conflits**

Durant des conflits et autres situations de violence, les équipes d'AFRICAN PLAN® sont amenées à offrir des services de conseils pour l'ensemble de la population, à assurer leur renforcement.

### **Comment devenir facilitateur ?**

AFRICAN PLAN® acceptent des nouveaux membres facilitateurs sur mérite.

En rejoignant les bureaux de notre Secrétariat international, vous pourrez utiliser vos compétences pour aider notre mouvement mondial à mettre fin aux causes de pauvreté en Afrique.

Nous formons un mouvement mondial réunissant des personnes qui œuvrent pour la lutte contre pauvreté en Afrique, des dignités humaines



universellement reconnus. Nous estimons que toutes les atteintes aux développements humains, où qu'elles se produisent en Afrique, sont l'affaire de tous et toutes. Révolté-e-s par ces synthomes, mais animé-e-s par l'espoir d'une Afrique meilleure, nous nous mobilisons pour améliorer la vie des gens en menant campagne et en faisant appel à la solidarité internationale. Travailler avec nous c'est participer à la construction de cet avenir.

**Quand vous obtenez un poste de Facilitateur à AFRICAN PLAN®, vous travaillez pour des personnes dont les droits de vivre sont attaqués.**

Si vous avez du talent et une passion pour la lutte contre la pauvreté, et si vous voulez utiliser vos compétences et votre expérience pour faire changer l'Afrique, alors nous avons sans doute un poste qui vous conviendra.



## NOTRE ÉQUIPE INTERNATIONALE

---

Nous avons récemment lancé un ambitieux programme de changement afin de renforcer notre impact sur la lutte contre la pauvreté et notre croissance en Afrique, et de mettre en place une nouvelle structure mondiale avec un centre beaucoup plus réparti, mais intégré, pouvant travailler plus étroitement avec les Facilitateurs des communautés africaines et les partenaires locaux.

Notre équipe, composée des membres et des employé-e-s d'AFRICAN PLAN®, est de plus en plus représentative des communautés que nous défendons. Nous nous tenons aux côtés de ces communautés, où qu'elles soient en Afrique, et nous déployons tous nos efforts afin de renforcer la pertinence, l'influence et l'impact de notre travail.

Nous travaillons à partir de bureaux régionaux installés en Afrique, en Europe, en Asie, aux Amériques, au Moyen-Orient et en Afrique du Nord, afin de pouvoir réagir plus rapidement, de défendre notre méthodologie et de tisser des relations plus étroites avec nos principaux partenaires.

### Le processus de recrutement des Facilitateurs

Un poste vous intéresse ? Si oui, veuillez créer votre profil et soumettre votre candidature. Votre candidature doit généralement avoir des renseignements sur votre expérience professionnelle et vos études, et des informations plus spécifiques qui nous permettent de comprendre si vous correspondez au rôle proposé; nous demandons parfois un CV, une lettre de motivation et éventuellement des renseignements sur vos récentes recherches ou publications.



L'équipe chargée de la sélection se concertera avec la personne responsable des recrutements pour décider si votre candidature est retenue ou non pour l'étape suivante du processus de sélection. Vous devriez recevoir des nouvelles dans les 15 jours qui suivent la date d'envoi de votre candidature;

Du fait du grand nombre de candidatures que nous recevons, nous ne pouvons pas vous envoyer de réponse détaillée à ce stade.

Étant donné la nature de notre travail, certain-e-s des employé-e-s d'AFRICAN PLAN® peuvent être exposé-e-s, dans le cadre de leur travail, à des situations susceptibles de heurter leur sensibilité, ou des images choquantes de pauvreté extrême. Si le poste qui vous intéresse est concerné, vous en serez informé-e durant le processus de sélection.



## PROCÉDURE CONCERNANT L'ENTRETIEN

---

En cas de convocation à un entretien, vous recevrez une notification par courriel et pourrez choisir le créneau qui vous convient le mieux parmi ceux proposés.

Lors de l'entretien, vous rencontrerez des membres de l'équipe soit en personne, soit par téléphone soit par liaison vidéo.

### Évaluation

Votre candidature sera mise en concurrence avec les autres candidatures et examinée de façon équitable sur la base des compétences requises pour remplir avec succès les fonctions de Facilitateur pour lesquelles vous postulez; Notre processus de sélection comprend généralement deux séries d'entretiens, un réalisé à distance et un autre en personne, ainsi que des tests portant sur les compétences essentielles requises, et parfois aussi des tests de langue ou des tests psychométriques.

### Entretien

L'entretien est généralement mené par la personne responsable du service qui recrute, un-e collègue ou homologue et un autre membre du personnel concerné. En plus de vérifier si vous convenez pour le poste proposé, ces personnes vous donneront des informations supplémentaires sur AFRICAN PLAN® : qui nous sommes, ce que nous faisons et comment ce poste s'intègre dans l'organisation.

### Proposition

Si l'entretien est concluant, nous vous contactons directement pour vous annoncer la bonne nouvelle et discuter des conditions que nous proposons, et pour effectuer des vérifications préalables à l'embauche ; nous avons des systèmes préétablis de rémunération et offrons à tout nouveau



membre du personnel un salaire correspondant au premier niveau de notre échelle de salaire afin de garantir la parité et la transparence. Notre proposition sera subordonnée au résultat de nos vérifications préalables à l'embauche.

